

CODE

OF

CONDUCT

Vorwort DES VORSTANDS



Dr. Christoph Husmann

Mario Schirru

Liebe Mitarbeitende,

in einem sich immer schneller verändernden Unternehmensumfeld ist es wichtig, verbindliche Werte und Grundsätze zu haben, die allen Kolleginnen und Kollegen als Richtschnur für geschäftliches Handeln dienen: ob in alltäglichen Situationen oder bei tendenziell schwierigen Entscheidungen. Aufbauend auf den Encavis-Werten fasst der vorliegende Verhaltenskodex die Standards und Grundsätze zusammen, an die wir uns alle halten. Das ist wichtig, um das über Jahre aufgebaute Vertrauen zu unseren Geschäftspartnern nicht zu gefährden.

Unser Erfolg und unser guter Ruf hängen von jedem Einzelnen von Euch ab. Wir alle tragen Verantwortung für unseren jeweiligen Arbeitsbereich. Deshalb ermutigen wir Euch, die Grundsätze dieses Verhaltenskodex in eurer täglichen Arbeit anzuwenden und so zu einer besseren Zukunft beizutragen.

Mit kollegialen Grüßen
Euer Vorstand

„Encavis“ steht nachfolgend für die Encavis AG sowie für alle mit ihr unmittelbar oder mittelbar verbundenen Unternehmen. Soweit personenbezogene Bezeichnungen in männlicher Form aufgeführt sind, beziehen sie sich auf alle Geschlechter in gleicher Weise.

Bedeutung des Kodex	4
Unser Werteverständnis	5
Geltungsbereich	6
Mensch und Umwelt	7
Geschäftsbeziehungen	11
Eigentum und Kommunikation	18

Inhalt



Kodex.

Was ist das? Und wozu dient er?

Dieser Verhaltenskodex („Kodex“) fasst unser Werteverständnis zusammen und benennt die Ziele und Prinzipien, welche Grundlage für unser unternehmerisches und gesellschaftliches Handeln sind. Er soll uns insbesondere Orientierung und Unterstützung geben, damit wir unsere Geschäfte auch weiterhin stets im Einklang mit rechtlichen Gesetzen und internen Richtlinien tätigen.

Im Kern geht es dabei darum, stets vertrauenswürdig, verantwortungsbewusst und integer zu handeln – und zwar gegenüber allen Geschäftspartnern und Stakeholdern von Encavis.

Unser Werteverständnis leitet zur aktiven Mitgestaltung unseres Unternehmens an.

Denn zu Encavis zu gehören bedeutet, die Encavis-Werte im täglichen Umfeld in- und außerhalb des Unternehmens bewusst zu leben.



Unser Werteverständnis

Encavis ist ein erfolgreich wachsendes Unternehmen, dessen Unternehmenskultur die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aktiv mitgestalten. Gemeinsam wurden folgende Werte erarbeitet. Diese werden täglich für Encavis und ihre Geschäftspartner aufs Neue unter Beweis gestellt.

Begeisterung
teilen

„Wir arbeiten mit Freude am gemeinsamen Erfolg.“

Leidenschaft für Erneuerbare Energien und für unsere Arbeit ist der Antrieb für unser tägliches Handeln und die Basis, um unser Unternehmen zu entwickeln und unsere Ziele gemeinsam zu erreichen.

Chancen
wahrnehmen

„Wir ergreifen Chancen aktiv und arbeiten engagiert an der Erreichung unserer Ziele.“

Wir warten nicht darauf, dass Chancen zu uns kommen, sondern ergreifen selbst die Initiative. Sich bietende Möglichkeiten prüfen wir auf nachhaltige Machbarkeit und setzen sie professionell und gemeinsam um. Auch in Bestehendem suchen wir stets die Chance zur Verbesserung.

Vertrauen
wertschätzen

„Wir vertrauen einander und können uns aufeinander verlassen.“

Vertrauen verbindet uns mit unseren Kolleginnen und Kollegen und unseren Geschäftspartnern. Die Grundlagen für eine vertrauensvolle Zusammenarbeit und gute Geschäftsbeziehungen sind für uns Zuverlässigkeit und Transparenz.

Zusammenhalt
leben

„Wir halten zusammen, unterstützen uns gegenseitig und achten aufeinander.“

Wir sind davon überzeugt, dass die besten Leistungen nur in einem von Teamgeist geprägten Arbeitsumfeld erbracht werden. Sich wohlfühlen und gemeinsam Freude erleben schafft den Raum, um Großes zu bewegen. Wir respektieren einander und sehen die Vielfalt unserer Kolleginnen und Kollegen als Bereicherung. Wir achten und unterstützen uns und unseren Geschäftspartnern um.

Zukunft
gestalten

„Wir gestalten die Zukunft aktiv mit und handeln verantwortungsbewusst.“

Bei allem, was wir tun, denken wir an die Konsequenzen für morgen. Wir agieren vorausschauend, gehen Themen zielstrebig an und setzen unsere Kraft und unser Wissen selbstbewusst ein. Dabei handeln wir stets verlässlich und nachhaltig – für uns, unsere Geschäftspartner, unsere Gesellschaft und unsere Umwelt.

Verantwortung
übernehmen

„Wir übernehmen Verantwortung für unser eigenes Handeln.“

Ein verantwortungsvoller Umgang mit unserer Umwelt ist unser Kernziel. Wir übernehmen Verantwortung für unser eigenes Handeln und gehen stets mit gutem Beispiel voran. Wir gehen proaktiv auf andere zu und schauen nicht weg.

Kundenorientierung
leben

„Wir leben Kundenorientierung und schätzen unsere Kunden.“

Wir kennen unsere Märkte und schätzen unsere Kunden. Wir liefern Qualität und stehen für Kompetenz. Wir stellen die richtigen Fragen und gehen auf unsere Kunden ein.

Für wen gilt dieser Verhaltenskodex?



Jeder bei Encavis lebt den Verhaltenskodex und handelt danach. Führungskräfte haben noch eine zusätzliche Verantwortung. Wir stellen sicher, dass eure Teammitglieder mit den Richtlinien des Kodex vertraut sind und stehen bei Klärungsbedarf mit Rat und Tat zur Seite. Unsere Führungskräfte haben insofern eine Vorbildfunktion. Auf Grundlage unseres gemeinsamen Werteverständnisses sind wir außerdem dazu angehalten, integer zu führen und alle Compliance-Aktivitäten zu unterstützen. Sollte unser Kodex höhere Maßstäbe als jene in geltenden Gesetzen beinhalten, halten wir uns an den Kodex.

Sofern wir Situationen erleben, auf die wir mit diesem Kodex keine zweifelsfreien Antworten erhalten bzw. Handlungsempfehlungen ableiten können, greifen wir auf folgende Fragestellungen zurück:

- » Ist es sicher und legal?
- » Fühlt es sich richtig an?
- » Dient es als gutes Beispiel?
- » Sichert es den guten Ruf und die Wirtschaftlichkeit von Encavis?

Sofern wir **diese Fragen mit „Ja.“ beantworten** können, handeln wir guten Gewissens nach unseren Werten und in Einklang mit unserem Kodex. Bestehen hingegen offene Fragen oder Unsicherheiten, hilft das Compliance-Management gern weiter.

Mensch und Umwelt

ENCAVIS

ENCAVIS





Mensch und Umwelt

Bei Encavis stehen die Menschen mit denen und für die wir arbeiten im Mittelpunkt. Wir wollen, dass Ihr alle jederzeit gern an den Arbeitsplatz kommt. Unser Ziel ist es, dass alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ausnahmslos dieselbe Wertschätzung und Unterstützung bei der Entfaltung ihrer persönlichen Potenziale erfahren. Grundlage dafür ist ein offenes und von Vertrauen geprägtes Arbeitsumfeld, für das wir ebenso wie auch für faire Arbeitsplatzbedingungen Sorge tragen.

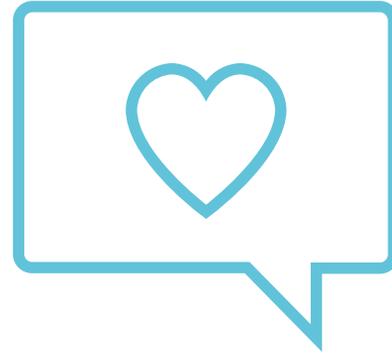
Zu einem Arbeitsumfeld, in dem sich alle gleichermaßen wohlfühlen, tragen auch unsere Maßnahmen zur Gesundheitsvorsorge und individuellen Arbeitssicherheit bei. Ob in den Büros oder in den Wind- und Solarparks vor Ort: Wir prüfen konsequent die Möglichkeiten, um die Durchführung unserer Projekte weiter zu verbessern, Unfälle und Verletzungen zu vermeiden und Gesundheitsrisiken zu minimieren. So sind zum Beispiel nach ergonomischen Richtlinien ausgerichtete Arbeitsplätze bei Encavis selbstverständlich. Natürlich steht es Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern frei, gemäß unserer Mobile-Office-Richtlinie bis zu 50 Prozent der Netto-Arbeitszeit außerhalb des Büros im Mobile Office zu arbeiten („work anywhere“). Im Rahmen unserer arbeitsmedizinischen Unterstützung und Gesundheitsförderung hat auch die geistige Gesundheit Priorität. Zur Erhaltung der mentalen Gesundheit bietet Encavis ein „Employee Assistance Programme“ in Kooperation mit dem Fürstenberg Institut an. Und schließlich: Sämtliche Unfälle und Beinaheunfälle melden wir.

We do

- » Einhaltung aller relevanten Gesundheits- und Sicherheitsgesetze, Arbeitsschutzbestimmungen, Richtlinien und Verfahren, einschließlich der Durchführung und Auffrischung aller relevanten Schulungsmaßnahmen
- » Tätigkeiten, die sicher und nicht schädlich für die Gesundheit sind
- » Meldung von jedem Unfall und zunehmender Überbelastung

We don't

- » Arbeiten unter Einfluss von Drogen oder Alkohol
- » Verschweigen von Arbeitsunfällen
- » Bei Verdacht auf eine arbeitsbedingte mentale Überlastung keine Hilfe suchen



Respekt und Toleranz

Wir fördern Vielfalt, Integration, Respekt für Mehrheiten und die Anerkennung von Minderheiten. Das macht die besondere Unternehmenskultur von Encavis aus. Dabei kommt der Unterstützung bei der Entwicklung eines jeden Einzelnen eine besondere Bedeutung zu.

Wir behandeln alle Menschen gleich – ohne Berücksichtigung von Alter, Familienstand, Bevölkerungsgruppe, Religion, Geschlecht, sexueller Orientierung oder Herkunft. Dieses Werteverständnis impliziert auch eine Null-Toleranz für alle Formen von Diskriminierung, Belästigung oder Mobbing. Dies gilt insbesondere für jegliche Form sexueller Übergriffe.

We do

- » Jeder wird so behandelt, wie er selbst behandelt werden möchte
- » Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die diskriminierendes Verhalten oder Mobbing erleben oder davon wissen, wenden sich an die Personalabteilung

We don't

- » Diskriminierendes Verhalten, sexuelle Übergriffe oder Mobbing
- » Wir treffen keine Entscheidungen basierend auf Herkunft, Hautfarbe oder Geschlecht

We do

- » Abfallreduktion, Recycling, Einsparen von Wasser, Papier und Energie durch jeden Einzelnen und an jedem Arbeitsplatz
- » Vermeiden unnötiger (Geschäfts-)Reisen; falls diese erforderlich sind, nutzen wir – außer bei sehr weiten Strecken – die Bahn
- » Einhaltung von rechtlichen Verordnungen und internen Kontrollen, um Umweltrisiken zu minimieren
- » Meldung von Umweltvorfällen oder -gefahren

We don't

- » Weiterleitung von Falschinformationen bei der Überwachung der Solar- und Windparks
- » Verstöße gegen geltende Umweltrichtlinien und -standards ignorieren
- » Verschwendung von Ressourcen



Schutz der Umwelt

Der Schutz der Umwelt ist ein wesentlicher Teil unserer gesellschaftlichen Verantwortung. Wir erkennen die Tatsache an, dass die Erderwärmung seit Jahrzehnten stetig zunimmt und unser aller Leben durch sich ändernde Umwelt- und Klimaeinflüsse beeinflusst wird. Wir unterstützen das Ziel des Pariser Abkommens von 2015, die Erderwärmung auf 1,5 Grad zu begrenzen. Weil wir uns der Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeiten auf die Umwelt bewusst sind, arbeiten wir an konkreten Lösungen, um unsere eigenen CO²-Emissionen zu reduzieren. Damit das gelingt, gilt es, die wichtigsten unternehmensrelevanten Umweltrisiken zu identifizieren und passende Maßnahmen zu deren Minimierung zu implementieren.

A modern brick building with large glass windows overlooking a harbor. A large blue and white ship is docked in the water. The sky is blue with some clouds. The building has a red brick facade and several windows with black frames. A large glass door is visible on the left side of the building. The overall scene is bright and clear.

business and relationships

Geschäfts- beziehungen



Interessenkonflikte

Wir treffen alle unsere geschäftlichen Entscheidungen im primären Interesse und zum Wohl von Encavis. Die Praxis zeigt jedoch, dass es dabei immer mal wieder zu Interessenkonflikten kommen kann. Unser Anliegen ist es daher, jegliche Interessenkonflikte so gut es geht zu vermeiden, indem wir jede Unternehmensentscheidung bewusst hinterfragen und uns die entsprechenden Konsequenzen vor Augen führen. Wir verlassen uns darauf, dass alle unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ihre Entscheidungen ausschließlich auf der Grundlage objektiver Kriterien treffen und dass wir uns bei geschäftlichen Entscheidungen nicht von persönlichen Interessen und Beziehungen leiten lassen.

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind daher verpflichtet, alle persönlichen Situationen, die einen Interessenkonflikt hervorrufen oder hervorzurufen scheinen, so z. B. geschäftliche Beziehungen mit Ehegatten, Partnern, Verwandten oder Freunden oder auch Investitionen in Unternehmen, die mit Encavis Geschäfte tätigen oder dies tun möchten gegenüber dem Compliance-Management offenzulegen und sich diese nach einer sorgfältigen Prüfung im Einzelfall explizit genehmigen zu lassen.

Und schließlich muss jede Zweitbeschäftigung außerhalb von Encavis der Personalabteilung vor deren Aufnahme gemeldet werden und bedarf einer ausdrücklichen Zustimmung.

We do

- » Strikte Trennung geschäftlicher und persönlicher Interessen
- » Mögliche Interessenkonflikte werden im Vorhinein und im vollen Umfang offengelegt

We don't

- » Herbeiführen von Situationen, bei denen persönliche Interessen mit denen von Encavis kollidieren können
- » Verschweigen von Situationen, die zu einem Interessenkonflikt führen können

We do

- » Wir nehmen keine großen Geschenke oder Einladungen an
- » In Ländern mit einem erheblichen Korruptionsrisiko oder im Umgang mit behördlichen Amtsträgern lassen wir besondere Vorsicht walten
- » Wenn uns Bestechungsgelder angeboten werden, informieren wir umgehend das Compliance-Management

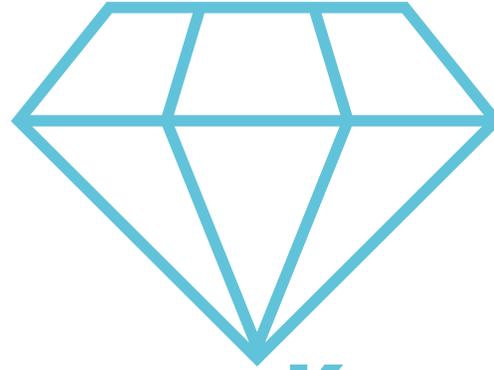
We don't

- » Verheimlichung von Bestechungsgeldern oder größeren Präsenten
- » Essenseinladungen, um daraus geschäftliche Vorteile zu generieren



Geschenke und Einladungen

Wir setzen auf gute Beziehungen – aber nicht durch üppige Geschenke. Als höfliche Geste kann uns aber ein Geschenk oder eine Einladung angeboten werden. Steht dabei allerdings eine persönliche Vorteilsannahme oder die Beeinflussung einer Entscheidung im Vordergrund, verwehren wir uns dagegen. Geschenke und Einladungen akzeptieren oder gewähren wir nur dann, wenn sie von moderatem Wert sind und als Geste der Höflichkeit den allgemeinen Geschäftsgepflogenheiten entsprechen. In einer solchen Situation gehen wir mit Bedacht und Augenmaß vor, damit Motive nicht missverstanden werden. Geschäftliche Essen und Konferenzen gelten grundsätzlich als angemessen, wenn dafür ein berechtigter Geschäftszweck vorliegt. Zum Schutz der einzelnen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter muss in bestimmten Situationen und im Zweifelsfall die vorherige Genehmigung des Compliance-Managements eingeholt werden.



Korruption

Wir schreiben bei unserem geschäftlichen Handeln Integrität groß. Daher lehnen wir jede Form von Korruption ab. Schon kleinere Geldbeträge oder Sachleistungen an (potenzielle) Geschäftspartner, Amtsträger oder Privatpersonen zur Vereinfachung oder Beschleunigung von Geschäftsprozessen, Verwaltungsverfahren oder Amtshandlungen sind bei Encavis nicht erlaubt – und jegliche Form von Bestechung wird niemals gebilligt.

We do

- » Achtsamkeit beim Einsatz von Vermittlern
- » Ist Korruption im Spiel, verzichten wir auf eine Geschäftschance
- » Umgehende Information an das Compliance-Management, wenn uns Bestechungsgelder angeboten werden
- » Übernahme von Kosten für unsere Reisen und Unterkünfte

We don't

- » Einladung von Ehegatten, Partnern oder Kindern zu geschäftlichen Essen, wenn private Belange überwiegen
- » Schmiergelder zahlen, um behördliche Vorgänge zu beschleunigen



Geldwäsche

Wir geben Geldwäsche keine Chance und beteiligen uns daher nicht an Geldwäsche oder erleichtern diese. Deshalb führen wir unsere eigenen KYC-Prozesse (KYC = Know Your Customer) mit Vertragspartnern durch. Dabei befolgen wir die Gesetze zur Bekämpfung von Geldwäsche, aber auch Anti-Terrorismus-Gesetze und andere Verordnungen sehr genau. Dazu gehört unter anderem auch, die Länder- und Sanktionslisten zu beachten und keine Geschäftsbeziehungen zu entsprechenden Staaten zu unterhalten. Vielmehr unterhalten wir nur Geschäftsaktivitäten mit seriösen Geschäftspartnern, die sich an geltendes Recht halten und ihre Ressourcen aus legitimen Quellen beziehen. Wir prüfen nicht nur die Identität potenzieller Kunden, Geschäftspartner und anderer Drittparteien gründlich. Darüber hinaus ergreifen wir umfassende Maßnahmen, um die Transparenz unserer Geschäftsbeziehungen zu gewährleisten. Bei der Gestaltung unserer Geschäftsbeziehungen kommt unserem Business Partner Code of Conduct eine besondere Bedeutung zu. Denn wir wollen wissen, mit wem wir es zu tun haben, und zwar schon bevor wir Verträge abschließen oder Transaktionen eingehen.

Augen auf!

Situationen, die auf mögliche Geldwäscheaktivitäten hindeuten

- » unregelmäßige Zahlungsvorgänge
- » Zahlungen mit hohen Barbeträgen oder geldnahen Mitteln
- » einzelne Rechnungen, die in Tranchen gezahlt werden
- » verdächtige Verhaltensweisen von Kunden und anderen Geschäftspartnern
- » Rechnungen, die auf „sonderbare“ Konten – zum Beispiel im Ausland – überwiesen werden sollen



We do

- » Beachtung geltender Gesetze, Verordnungen und Unternehmensrichtlinien zur Bekämpfung von Geldwäsche, ausschließlicher Einsatz von Finanzmitteln, die aus legalen Quellen stammen
- » Meldung verdächtiger Transaktionen an die Führungskraft und an das Compliance-Management

We don't

- » Barzahlungen tätigen oder akzeptieren
- » Fehlendes Überprüfen von Sanktionen
- » Unterlassen von Meldungen im Verdachtsfall

Insiderhandel

Für uns ist es selbstverständlich, Insiderinformationen vertraulich zu behandeln und Vorkehrungen zu treffen, um fairen und nachhaltigen Wertpapierhandel zu ermöglichen.

Was sind Insiderinformationen?

Unter Insiderinformationen sind alle nicht öffentlich bekannten Informationen zu verstehen, die direkt oder indirekt einen oder mehrere Emittenten oder ein oder mehrere Finanzinstrumente betreffen und die geeignet wären, im Falle ihres öffentlichen Bekanntwerdens den Kurs dieser Finanzinstrumente oder damit verbundener derivativer Finanzinstrumente erheblich zu beeinflussen. (Quelle: Bundesanstalt für Finanzdienstleistungsaufsicht)

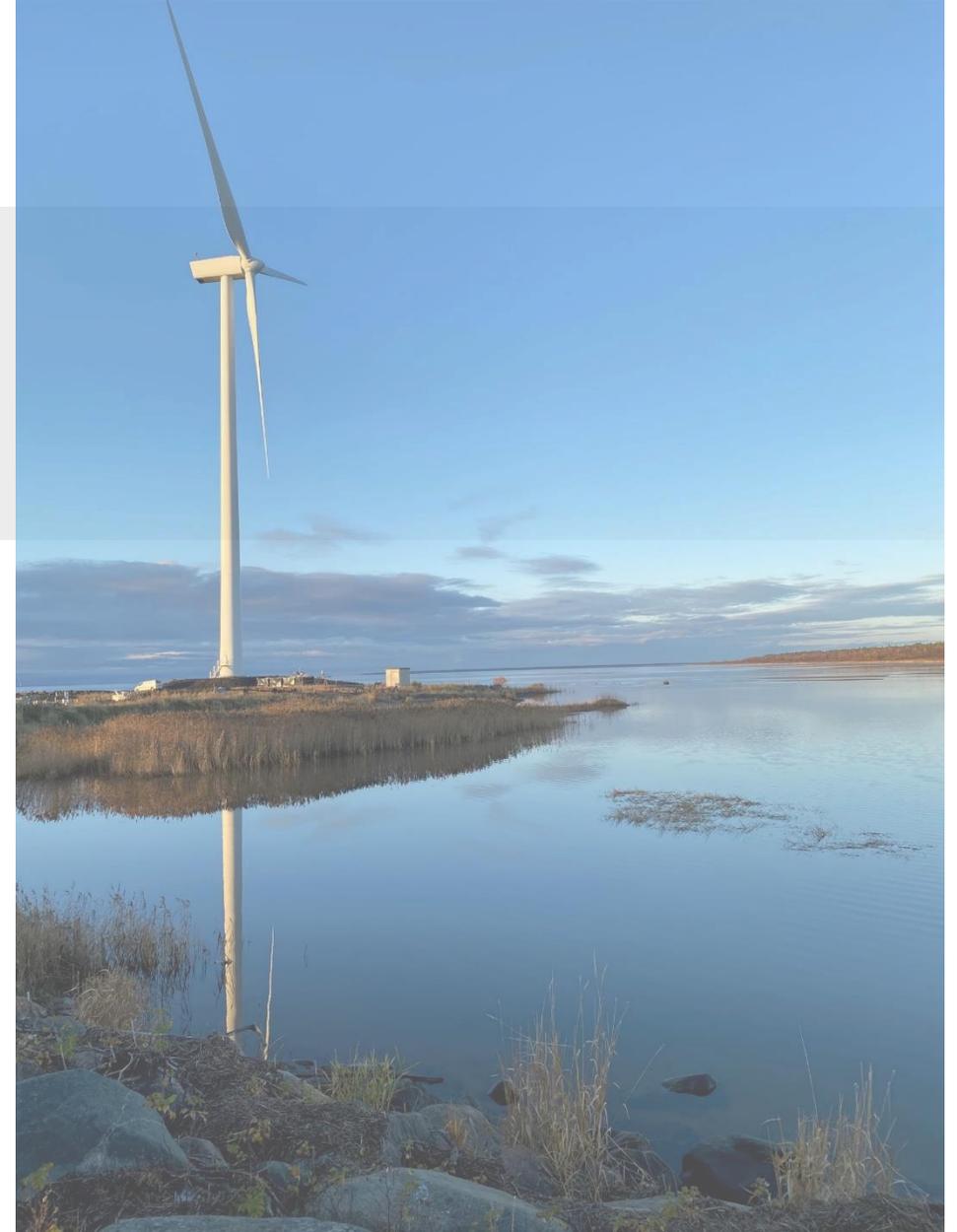
Eine Verletzung der Geheimhaltungspflicht in Bezug auf Insiderinformationen oder Insidergeschäfte kann zu Strafzahlungen und strafrechtlicher Verfolgung führen.

We do

- » Kauf von eigenen Aktien, um unseren Glauben an die Prosperität des Unternehmens Ausdruck zu verleihen

We don't

- » Nutzung von insiderrelevanten Informationen, um beim Handel mit Aktien von Encavis persönliche Vorteile zu erlangen



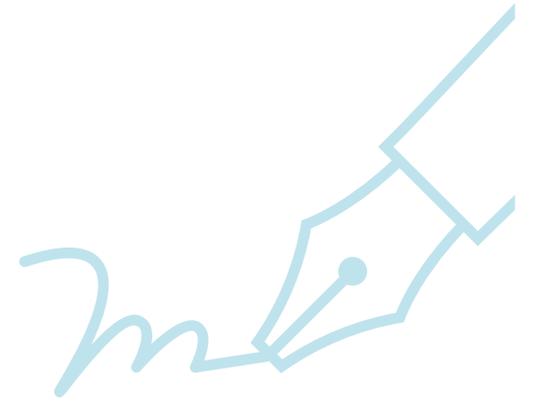
We do

- » Fällen unabhängiger Entscheidungen in Bezug auf Preise, Kunden oder Ausschreibungen
- » Beachtung von Richtlinien hinsichtlich der Wettbewerbsgesetze

We don't

- » Preisabsprachen mit Mitbewerbern
- » Koordinierung der Entscheidung, an welchen Ausschreibungen Encavis teilnimmt

Fairer Wettbewerb



Fairness geht bei Encavis vor. Konkret bedeutet dies: Wir handeln gegenüber Wettbewerbern und anderen Marktteilnehmern stets fair und im Rahmen des erlaubten Wettbewerbs innerhalb der aktuellen rechtlichen nationalen und internationalen Grenzen und Gesetze. Dies impliziert, keine Absprachen zu treffen oder Insiderinformationen zu nutzen, die meistens zum Nachteil vieler und zum Wohle weniger sind (Kartellabsprachen). Dies gilt für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in allen Abteilungen. Uns allen ist bewusst, dass insbesondere die Gesetze des Kartellrechts Vereinbarungen verbieten, die den Wettbewerb einschränken. Dazu gehören beispielsweise Absprachen mit Mitbewerbern, wenn es um Ausschreibungen geht. Preisabsprachen wie auch die missbräuchliche Nutzung unserer Position im Markt sind ebenfalls tabu. Entsprechende Verstöße können wir in keiner Weise tolerieren. Informationen, die auf Absprachen hindeuten, bringen wir zur Anzeige.



Eigentum und Kommunikation

Schutz unserer Geschäftsgeheimnisse und des geistigen Eigentums

Der Schutz geistigen Eigentums ist für unser Geschäft entscheidend. Aus diesem Grund schützen wir das Knowhow von Encavis, was unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit einschließt. Darüber hinaus schützen wir Wirtschaftsgüter und Ressourcen vor Schäden, Angriffen, Diebstahl sowie Missbrauch. Für die Wirtschaftsgüter Dritter gilt: Diese verwenden wir mit derselben Bedacht und Sorgfaltspflicht wie auch unsere eigenen Wirtschaftsgüter.

Einen besonders hohen Stellenwert genießt unsere IT, sie bildet eine der wichtigsten Grundlagen unserer Geschäftstätigkeit. Alle Regelungen zur Verarbeitung personenbezogener Daten stehen bei Encavis im Einklang mit den Bestimmungen der Datenschutzgrundverordnung (DS-GVO), auf deren Einhaltung wir strengstens achten. Geschäftsgeheimnisse unterliegen Berechtigungsstufen, was möglichen Missbrauch reduziert. In die IT-Sicherheitsstruktur investieren wir stetig, neue Applikationen prüfen wir vor der Installation ausgiebig.

We do

- » Meldung von Fällen, die einen Missbrauch oder die Veruntreuung von Wirtschaftsgütern nahelegen
- » Einhaltung der unternehmenseigenen Richtlinien zur Informationssicherheit bzw. zum Datenschutz
- » Sicherer und verantwortungsvoller Umgang mit eigenen und fremden Wirtschaftsgütern

We don't

- » Nutzen vertraulicher Informationen oder Schutzrechte Dritter
- » Beschädigung, falscher Gebrauch oder Veruntreuung von eigenen oder fremden Wirtschaftsgütern

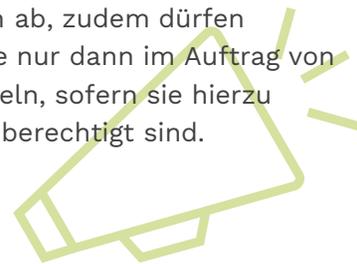
Datenschutz



Von Anschriften und Bankverbindungen bis zu Nutzerprofilen oder Cookie-Daten von Kunden, Lieferanten und Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern: Encavis arbeitet auf allen Ebenen daran, personenbezogene Daten unter Beachtung der gesetzlichen Regelungen vor unrechtmäßigem Gebrauch und Missbrauch zu schützen. Deshalb haben wir alle unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zum Schutz der personenbezogenen Daten verpflichtet. Dies gilt nicht nur für die eigenen, sondern selbstverständlich auch für die Daten unserer Geschäftspartner und Kunden. Denn der Schutz personenbezogener Daten ist für uns eine wesentliche Voraussetzung für integrale Geschäftsaktivitäten. Grundlage unseres Handelns bildet unsere Datenschutzrichtlinie.

Kommunikation

Wir kommunizieren im Rahmen der geltenden Richtlinien und tragen dafür Sorge, dass alle Informationen, die wir kommunizieren, der Wahrheit entsprechen, korrekt und vollständig sind. Für Medienanfragen ist das Corporate Communications Team zuständig. Die Kommunikation mit Aktionären erfolgt über das Investor Relations Team. Für Social Media existiert eine gesonderte interne Richtlinie. Persönliche Meinungen grenzen wir grundsätzlich vom Unternehmen ab, zudem dürfen Mitarbeitende nur dann im Auftrag von Encavis handeln, sofern sie hierzu ausdrücklich berechtigt sind.



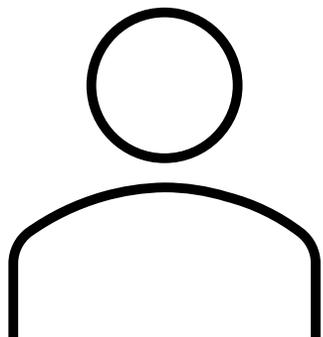
We do

- » Wir grenzen persönliche Meinungen vom Unternehmen ab
- » Wir leiten Medienanfragen ans Corporate Communications Team weiter

We don't

- » Verbreitung persönlicher Ansichten über Encavis, zum Beispiel in den sozialen Medien
- » Unterzeichnung von Dokumenten ohne entsprechende Autorisierung

Weitere Fragen? Unstimmigkeiten? Das ist zu tun!



„Wenn Du einen Verstoß
oder einen möglichen
Verstoß gegen diesen
Kodex bemerkst,
melde dies bitte.“

compliance@encavis.com



Verstöße können auch
über ein anonymes
Hinweisgebersystem
gemeldet werden

[Hinweisgebersystem](#)

Dieser Verhaltenskodex soll helfen, die Kultur und Arbeitsweise bei Encavis (noch besser) zu verstehen und nachzuvollziehen. Es kann jedoch vorkommen, dass wir im beruflichen Alltag mit Situationen konfrontiert werden, in denen wir das Gefühl haben, dass der Kodex keine klare Antwort geben kann. In diesem Fall wenden wir uns an das Compliance-Management. Zudem besteht die Möglichkeit, über ein anonymes Hinweisgebersystem mögliche Verstöße gegen das Gesetz oder Unternehmensrichtlinien, insbesondere in Bereichen wie Kartellrecht, Kapitalmarktrecht/Insiderrecht, Korruption, Betrug (Täuschung, Unterschlagung), Steuerhinterziehung und Nichteinhaltung des Verhaltenskodexes zu melden.

**Wir halten zusammen,
unterstützen uns
gegenseitig**

und

achten

(auf)einander!